

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

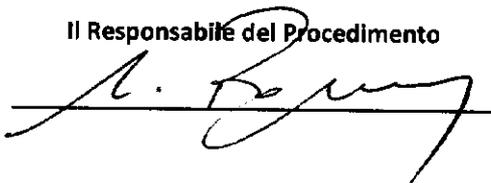
DELIBERAZIONE N. 92 del 31 GEN, 2019

Oggetto: Adozione del Piano Triennale della Performance 2019 - 2021.

Settore

Proposta n. _____ del _____

Il Responsabile del Procedimento



Il Dirigente Amministrativo

Il Capo Settore

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Budget anno _____

Aut. di Spesa

Conto Economico:

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile del Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza Santa Maria di Gesù, 5 Catania

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio De Nicola

Nominato con Decreto dell'Assessore della Salute N°
2490 del 18 dicembre 2018, giusta art. 20, Legge Reg.
n. 5/2009 e art. 2 D.lgs. n. 171/2016

Con l'intervento, per il prescritto parere (art. 3, D.Lgs
502/92 e ss.mm.ii.) del

Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Annino

Direttore Sanitario

Dott. Giuseppe Giammanco

Con l'assistenza, quale Segretario

del Dott. Francesco Giovanni Marangia

ha adottato la seguente deliberazione

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i., di *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* il cui art. 10, come integrato e modificato dal D.Lgs 74/2017, prevede che le Amministrazioni Pubbliche, entro il 31 gennaio di ogni anno, *“...redigono e pubblicano...il Piano della performance, documento programmatico triennale...che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all’articolo 5, comma 01, lettera b)...”*;

Preso atto, in proposito, del contenuto delle deliberazioni Civit (oggi Anac) nn. 112/2010 e 6/2013 che dettano le linee guida per la predisposizione del Piano della Performance;

Visto il Piano Triennale dell’Arnas Garibaldi, 2019-2021, redatto in coerenza con i principi dettati dalla suddetta normativa e dalle indicazioni rese con le citate deliberazioni Anac;

Considerato che il Piano della Performance individua gli elementi fondamentali su cui poggerà la successiva attività di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati ottenuti a livello organizzativo ed individuale, e precisamente: **a)** individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi; **b)** definisce, con riferimento agli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione; **c)** definisce, altresì, gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e relativi indicatori;

Che, con riguardo alla corrente annualità (peraltro ricompresa nel Piano 2018-2020) - in ragione della *“limitatezza”* programmatoria connessa alla attuale fase di gestione Commissariale; nelle more dell’insediamento del nuovo *management* aziendale e, quindi, della negoziazione tra il competente Assessorato regionale e le singole aziende per l’affidamento dei nuovi obiettivi strategici - occorre dar conto della circostanza di come, nell’attuale formulazione del Piano, in una logica di continuità del sistema, trovano conferma gli obiettivi dell’anno precedente, con le integrazioni previste nel medesimo documento;

Che, tuttavia, l’imminente superamento della suddetta fase Commissariale - anche tenuto conto del recentissima adozione della nuova rete ospedaliera, nel rispetto del D.M. 70/2015 - comporterà, oltre alla rimodulazione degli atti aziendali e delle dotazioni organiche, l’assegnazione, come detto sopra, degli obiettivi di salute e funzionamento alle singole aziende sanitarie che le direzioni strategiche provvederanno a loro volta a declinare nell’ambito degli enti loro affidati;

Che, per quanto sin qui illustrato, il Piano Triennale oggetto della presente deliberazione rimane sottoposto già con riferimento al corrente anno 2019, alle necessarie, successive, integrazioni e modifiche legate alla definizione delle variabili prima descritte;

Richiamata la deliberazione n. 178 del 14.02.2018, con la quale questa ARNAS ha proceduto all’approvazione del Piano della Performance per il triennio 2018-2020;

Visto il D.Lgs. 33/2013 che fa obbligo, all’art. 10, della pubblicazione del Piano della Performance in apposita sezione del sito istituzionale denominata *“Amministrazione Trasparente”*;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo,

DELIBERA

Per i motivi esposti in parte motiva, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- a. Adottare il Piano Triennale della Performance, per il triennio 2019-2021, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 150/2009;
- b. Pubblicare il predetto Piano sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- c. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, in ragione dei termini previsti dalla normativa di riferimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)



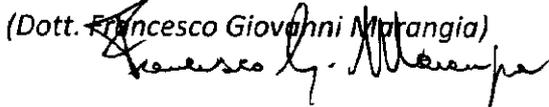
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Giammanco)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 -

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
